



Bienvenue

SUFABU est un projet Erasmus + financé par l'UE qui répond aux besoins des entreprises familiales européennes confrontées à une tâche d'échange intergénérationnel. Le projet vise à créer un système de formation flexible axé sur le processus de succession dans les entreprises familiales et, en même temps, à faire prendre conscience des obstacles que rencontrent les entrepreneurs familiaux sur leur chemin.

Aperçu du projet

Les entreprises familiales jouent un rôle crucial dans le développement économique durable, la création d'emplois, le soutien régional et la compétitivité des pays européens. Cependant, ils font face à plusieurs obstacles spécifiques qui rendent plus difficile leur survie dans une perspective à long terme. Ils doivent notamment relever le défi de transférer l'entreprise à la prochaine génération. Les principaux objectifs du projet SUFABU sont d'aider les entrepreneurs familiaux à gérer avec succès le processus de succession et de sensibiliser à la nécessité de transposer les entreprises familiales dans la législation de l'État.

Le principal résultat du projet proposé est une plate-forme d'apprentissage complexe et exhaustive basée sur des outils d'apprentissage différents et complémentaires qui fourniront aux entrepreneurs familiaux les compétences, les connaissances et les compétences nécessaires pour préparer les échanges intergénérationnels et les réaliser le plus en douceur possible. Grâce à la plate-forme de formation, les hommes d'affaires familiaux apprendront à planifier le processus à l'avance, comment le processus est-il géré dans différents pays, différents contextes et différents contextes commerciaux, quels sont les obstacles possibles qui pourraient survenir pendant le processus et bien plus encore

Le projet:

- Créer une analyse synthétique de l'état de l'art sur la situation des entreprises familiales dans les pays partenaires;
- Compiler un ensemble d'études de cas qui présenteront les entreprises familiales déjà passées par le processus de succession;
- Développer divers matériels de formation combinés à partir des REL et de courtes vidéos éducatives;
- Baser tous les documents sur un site Web ouvert.

Le projet a commencé en octobre 2019 et durera 24 mois. Le consortium est composé de 7 partenaires de 6 pays.

Rencontrez les partenaires



AMSP ČR - Association of Small and Medium-Sized Enterprises and Crafts of the Czech Republic

Le principal partenaire AMSP ČR a été fondé en 2001 sur trois piliers fondamentaux: l'indépendance, l'expertise et l'expérience. L'Association offre une plate-forme ouverte et apolitique aux PME, aux travailleurs indépendants et à leurs organisations à travers la République tchèque et elle est le principal représentant du segment d'activité le plus large de la République tchèque. Il représente les intérêts de plus de 264 000 sujets entrepreneuriaux transsectoriels et le nombre de membres et l'influence globale de l'AMSP ČR a considérablement augmenté ces dernières années. Outre les industries traditionnelles représentées par divers membres, l'Association soutient également de nouvelles industries à la mode telles que les bio et nanotechnologies, l'aérospatiale, la photonique, la biomédecine, etc.



CEDIT- Centre of Entrepreneurial Diffusion of Tuscany

Le CEDIT était établi grâce à la volonté de l'Association toscane de l'artisanat et des PME, afin de promouvoir l'esprit d'entreprise et de soutenir la croissance des PME, en développant une activité constante de conseil, de planification et de formation professionnelle. Le CEDIT a pour but de diffuser une culture entrepreneuriale moderne et de travailler en étroite collaboration avec l'Association des entrepreneurs, qui représente près de 30 000 entreprises en Toscane et qui est liée à toutes les autres associations territoriales et régionales.



Dundee and Angus College

D&A a été formé en 2013 de la fusion de deux collèges d'enseignement postsecondaire succès écossais (Dundee College et Angus College) dans le cadre d'une réforme du gouvernement écossais et programme de réorganisation. Il fournit une éducation complémentaire aux centres de population de Dundee et d'Arbroath et s'étend dans les zones environnantes. D&A offre une éducation et une formation dans de nombreux domaines professionnels. La plupart des cours d'EFP sont à temps plein et s'adressent aux apprenants âgés de 16 ans et plus dans un large éventail de sujets tels que l'ingénierie, la construction, l'administration et la gestion des affaires, les soins et les sciences sociales, etc. Une partie importante du travail consiste en des cours à temps partiel, qualifications de l'industrie et cours sur mesure pour répondre aux besoins du client.



Family Business Norway

FBN est une association pour les entreprises familiales en Norvège et fonctionne comme une section du Family Business Network International. Le but de FBN est de contribuer à l'appropriation familiale compétente par des activités de réseau telles que des visites d'entreprises, des cours de formation, des petits déjeuners, des groupes de pairs, des bulletins et des publications. L'association a environ 100 sociétés membres, organise 25 à 30 événements par an et envoie des newsletters toutes les deux semaines à 500 propriétaires d'entreprises. L'association a été créée en septembre 2015.



GEIE European Family Businesses

L'EFB est la fédération européenne des associations nationales représentant les entreprises familiales à long terme, y compris les petites, moyennes et grandes entreprises. La mission de l'EFB est de faire pression pour des politiques qui reconnaissent la contribution fondamentale des entreprises familiales à l'économie européenne et créent des conditions de concurrence équitables par rapport à d'autres types d'entreprises. L'EFB mène une campagne au niveau national et international pour créer un cadre réglementaire juridique, fiscal et administratif qui soutient la continuité des FB. L'EFB a également tenté de sensibiliser aux difficultés du transfert du processus d'entreprise et à la meilleure façon de le soutenir.



INSTITUT INPRO, a.s.

INPRO est une organisation éducative et de conseil qui opère principalement dans le domaine de la formation continue des adultes et de la formation professionnelle - tout dans le cadre conceptuel de l'apprentissage tout au long de la vie. L'organisation a été établie à l'origine déjà en 1971 en tant qu'institut d'enseignement de branche pour l'industrie du génie mécanique. L'organisation est active sur le marché avec une offre d'éducation des adultes sous sa forme actuelle depuis 1997. L'ININ emploie actuellement environ 8 spécialistes en tant que personnel à temps plein et en outre, il coopère avec environ 100 pigistes bien sélectionnés - éducateurs externes, conférenciers, enseignants, formateurs et des conseillers qui travaillent à la mise en œuvre de projets particuliers.



On Projects

On Projects a été créé en 2014 en tant qu'entreprise de conseil en gestion de projet. Son objectif principal est de conseiller les entreprises, les associations, les organismes publics et autres entités dans la gestion, le suivi et l'évaluation des projets financés par les fonds publics. Le personnel d'On Projects a une vaste expérience dans la gestion de projets dans le cadre de nombreux programmes européens (y compris les 6e et 7e programmes-cadres, Horizon 2020, les programmes Life, Progress, Culture et Media, Jeunesse en action et bien sûr LLP et ERASMUS +) avec une spécialisation se concentrer sur l'EFP dans les zones rurales et les domaines de développement rural/local.

1ère réunion de projet



El Le projet a débuté à Prague, en République tchèque, du 14 au 15 octobre 2019. La réunion a été préparée par le chef de projet Association des petites et moyennes entreprises et de l'artisanat de la République tchèque en coopération avec le partenaire tchèque INSTITUT INPRO. La réunion de deux jours a été l'occasion pour les partenaires de se rencontrer et de discuter des aspirations, du calendrier et des livrables du projet. Chaque partenaire est en charge d'une partie différente de la mise en œuvre du projet et sera responsable de sa réalisation.

Au cours de la première journée de réunion, un atelier a eu lieu où chaque partenaire a présenté un bref aperçu de la situation des entreprises familiales dans leur pays pour voir et comparer les différences. Ensuite, les partenaires ont discuté des principaux objectifs et paramètres du premier résultat du projet (IO1) - rapports nationaux et synthétiques. Le consortium travaillera sur cette sortie dans les prochains mois et sa forme finale sera disponible gratuitement sur le site web du projet.

Si vous souhaitez vous tenir au courant du développement du projet, vous pouvez nous suivre sur les liens ci-dessous.

GDPR (Règlement général sur la protection des données)

Depuis le 25 mai 2018, le règlement général sur la protection des données (RGPD) de l'UE est en vigueur. Nos newsletters sont envoyées par email pour vous informer de l'avancement du projet SUFABU. Si vous êtes satisfait des e-mails que vous recevez de notre part, vous n'avez aucune action à effectuer. Nous continuerons d'envoyer des mises à jour par e-mail pour vous tenir au courant du projet AGFOSY. Si vous ne souhaitez plus recevoir ces e-mails, cliquez simplement sur «se désinscrire» au bas de cet e-mail et nous supprimerons immédiatement votre adresse e-mail de notre liste de diffusion. Si vous avez des questions concernant vos données, veuillez contacter le projet au Kristyna.Strnadova@i2000.cz.

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication ne reflète que le point de vue de l'auteur et la Commission ne peut être tenue responsable de l'utilisation qui pourrait être faite des informations qu'elle contient.