



La successione nelle imprese familiari Modello formativo per la sostenibilità del processo di successione nelle imprese familiari

Secondo meeting del progetto realizzato online!

Il secondo meeting europeo del progetto SUFABU, organizzato dal partner norvegese Family Business Norway, si sarebbe dovuto svolgere ad Oslo tra il 1° e il 2° Aprile 2020. Ad inizio marzo è apparso tuttavia chiaro che il partner italiano CEDIT non avrebbe potuto partecipare alla riunione. Durante i giorni seguenti, lo stesso problema è emerso anche per gli altri partner del progetto. L'agenda dell'incontro è stata riprogrammata in modo da realizzare, negli stessi giorni, il meeting in modalità on-line.

Il secondo meeting transnazionale ha segnato la conclusione del primo output intellettuale (IO1) del progetto. Ciascun partner ha completato il proprio report nazionale, elaborato grazie a ricerche documentate e interviste mirate. Il partner del progetto scozzese, Dundee & Angus College, responsabile dell' IO1, ha raccolto in un rapporto di sintesi gli elementi principali dei rapporti nazionali tradotti nella lingua madre di tutti i partner del progetto. Secondo questo rapporto, le imprese familiari sono la spina dorsale delle economie di tutti i paesi coinvolti nel progetto; dalla Norvegia alla Spagna, dalla Repubblica Ceca al Regno Unito, dall'Italia al Belgio. Offrono milioni di opportunità di lavoro e contribuiscono in modo sostanziale al PIL nazionale.

Tabella 1: Le imprese familiari per Paese

Paese	% di imprese familiari	Numero di occupati nelle imprese familiari	% contributo delle imprese familiari al PIL
Repubblica Ceca	80%(stimati)	2,000,000 (stimati)	>50% (stimati)
Spagna	>88%	>6,500,000	>57% (settore privato)
Belgio	77%	45% dell'occupazione totale	33%
Norvegia	70% (settore privato)	630,000	Dati non disponibili
Italia	87%	13,400,000 (76%)	>57%
Regno Unito	85%	>12,000,000	25%

Tabella 2: Le successioni generazionali nelle imprese familiari

Paese	% imprese familiari di prima generazione	% imprese familiari di seconda generazione	% di imprese familiari di terza generazione
Repubblica Ceca	Est 90%	Est 9%	Est 1%
Spagna	53.6%	37.3%	9.2%
Belgio	63% (dati del 2011)	27% (dati del 2011)	9% (dati del 2011)
Norvegia	27% (dati del 2011)	Dati non disponibili	Dati non disponibili
Italia	Dati non disponibili	Dati non disponibili	Dati non disponibili
Regno Unito	86%	8.5%	3%

Prossimo step – raccolta dei casi studio!

Oltre a segnare la conclusione del primo output intellettuale (IO1), il meeting transnazionale ha sancito l'inizio dei lavori al secondo output intellettuale (IO2). L'IO2 prevede una raccolta di casi studio che descrivono la successione nelle imprese familiari. La successione familiare comprende sia il trasferimento della leadership che quello della proprietà ed entrambe possono avvenire nello stesso momento oppure in periodi diversi. Sia per la successione della proprietà che per quella della leadership, le opzioni possibili possono essere familiari, esterne o una combinazione di quest'ultime. È quindi importante che il progetto fornisca ad un'impresa familiare che deve affrontare una successione le varie opzioni possibili e le modalità con cui questa può essere intrapresa. Per individuare le varie opzioni e situazioni di successione, i casi studio sono stati raggruppati in casi tematici e ciascun partner condurrà la raccolta delle storie per ogni caso previsto. Tra i casi tematici sono stati previsti, ad esempio, la successione non pianificata a causa della morte improvvisa o di malattia del proprietario; la collaborazione intergenerazionale dove i membri della famiglia di più generazioni possiedono e gestiscono insieme un'impresa familiare per lunghi periodi. I casi studio sono funzionali alla raccolta di elementi di apprendimento per alimentare il terzo output intellettuale che dovrà fornire materiale di apprendimento alle imprese familiari in modo da prepararle alla successione.

Adattamenti al Progetto a seguito della crisi pandemica

Lo sviluppo di relazioni e il networking sono attività più facili da realizzare tramite incontri di persona. Il programma originario del meeting di Oslo prevedeva diversi incontri con imprenditori familiari al fine di conoscere le loro storie di successione, e una serie di presentazioni da parte di accademici del centro di ricerca sul governo d'impresa del BI Norwegian School of Management. Tutte queste attività non sono state possibili da realizzare a causa dell'emergenza Covid-19. Il programma è stato modificato e suddiviso in tre riunioni online della durata di due ore ciascuna. L'attenzione si è concentrata sui risultati raggiunti, sui progressi e sugli aspetti amministrativi del progetto. Le riunioni in modalità online sono state percepite da tutti partner come soddisfacenti e il capofila del progetto ha pianificato una riunione web aggiuntiva prima del prossimo meeting transnazionale, previsto il prossimo ottobre a Dundee.

È bello rilevare come, da una semplice proposta, il progetto stia prendendo forma. Assume rilevanza, in particolare, la conoscenza condivisa tra i partner del progetto, grazie alla condivisione degli elementi emersi dai diversi report nazionali e dal dibattito su come il progetto possa essere sviluppato grazie all'analisi dei casi studio e allo sviluppo dei materiali di apprendimento.

Siamo consapevoli di quanto la maggioranza delle imprese familiari sia attualmente colpita dalle crisi legate al Covid-19 e, di conseguenza, della difficoltà nel poter realizzare le interviste entro il periodo previsto per l'IO2. Con le imprese alle prese con la gestione della crisi, ciascun partner porrà attenzione nel loro coinvolgimento per la realizzazione delle interviste.



SUFABU Summary Report. For full text please visit www.sufab.com

